

PET30 MPR 11 02 09



# KODEKS POSLOVNE ETIKE

družbe GEN energija d.o.o.

# KAZALO

<b>DIREKTORJEV UVODNIK .....</b>	<b>3</b>
<b>1 KODEKS POSLOVNE ETIKE DRUŽBE GEN .....</b>	<b>4</b>
1.1 O družbi GEN in skupini GEN .....	4
1.2 Trajnostna usmeritev GEN: izhodišče etičnega delovanja zaposlenih.....	4
<b>2 TEMELJNA NAČELA POSLOVNE ETIKE DRUŽBE GEN .....</b>	<b>6</b>
<b>3 UPORABA NAČEL POSLOVNE ETIKE V NAŠI VSAKODNEVNI PRAKSI.....</b>	<b>8</b>
3.1 Delo, delovno mesto in odnosi med sodelavci .....	8
3.2 Odnosi s poslovnimi partnerji.....	10
3.3 Odnosi s skupnostmi .....	11
3.4 Odnosi z lastnikom.....	12
3.5 Poslovno komuniciranje s sodelavci in zunanji deležniki .....	13
3.6 Komuniciranje z mediji .....	13
3.7 Elektronsko komuniciranje .....	14
3.8 Varovanje osebnih podatkov.....	14
3.9 Varovanje poslovne skrivnosti.....	14
3.10 Darila in podkupnine .....	15
<b>4 ZAGOTAVLJANJE URESNIČEVANJA DOLOČIL KODEKSA.....</b>	<b>16</b>

# DIREKTORJEV UVODNIK

V družbi GEN energija d.o.o. se že od ustanovitve zavedamo pomena etičnih temeljev našega delovanja. Razumemo jih predvsem kot varno, strokovno, korektno in transparentno ravnanje vseh zaposlenih, tako v odnosih med sodelavci kot tudi v odnosu do predstavnikov lokalne in nacionalne skupnosti, v kateri delujemo, ter zunanjih organizacij, kot so naši poslovni partnerji, lastniki, mediji in drugi.

Prepričani smo, da določila tega dokumenta že uresničujemo v praksi, tako na strateški ravni kot v vsakodnevnem delovanju. Zapisano torej ne pomeni uvajanja nečesa novega ali dodatnega, ampak predvsem utrditev tistega, kar se v praksi že izvaja. Tako želimo ohraniti in nadgraditi na skupnih vrednotah temelječo poslovno-etično držo tudi v prihodnje. Obenem pa jo hočemo odločno, celovito in sistematično širiti med sodelavce, ki se nam bodo pri uresničevanju poslanstva in doseganju poslovnih ciljev družbe GEN pridružili v prihodnosti.

Z ravnanjem v skladu s tem kodeksom poslovne etike torej ohranjamo in nadgrajujemo visoke standarde našega delovanja, usmerjene v gradnjo varnega, učinkovitega, strokovnega in prijetnega delovnega okolja, ki mu vsi zaposleni v družbi GEN s ponosom pripadamo.

Martin Novšak,  
direktor GEN d.o.o.



# 01

## KODEKS POSLOVNE ETIKE DRUŽBE GEN

Temeljni namen dokumenta »Kodeks poslovne etike družbe GEN energija d.o.o.« je podati skupno razumevanje vrednot našega delovanja in pravil ravnanja ter spodbujati k nadaljnjemu uresničevanju etičnih načel v vsakodnevni poslovni praksi.

### 1.1 O družbi GEN in skupini GEN

Kodeks velja za vse zaposlene v družbi GEN energija d.o.o. (GEN). Pri opredelitvi temeljnih načel upoštevamo naravo dejavnosti družbe GEN in njeno nosilno vlogo v skupini GEN, katere poslanstvo je celovita oskrba z električno energijo.

Proizvodnja električne energije, njeno trženje in prodaja ter snovanje strateških energetskih projektov imajo kot dejavnosti družb v skupini GEN svoje posebnosti tudi z vidika uresničevanja poslovne etike. Kodeks te posebnosti zajema in vključuje, njegova vsebina pa je skupni imenovalac poslovne etike vseh družb v skupini GEN. Seveda imajo posamezne družbe v skupini tudi lastne etične in druge kodekse, ki jih ta kodeks ne spreminja ali izključuje.

### 1.2 Trajnostna usmeritev GEN: izhodišče etičnega delovanja zaposlenih

Strateški stebri trajnostnega razvoja skupine GEN so:

- **obratovalna učinkovitost in poslovna odličnost,**
- **okoljska odgovornost in**
- **družbena skrbnost.**

Slika: Strateški stebri trajnostnega razvoja skupine GEN



V presečišču strateških stebrov sta varnost in znanje, ki sta ključna za uspešnost na vseh navedenih področjih: poslovnem, okoljskem in družbenem.

Prizadevanje za varnost je v središču vseh ravni našega odgovornega ravnanja, tj.:

- pri uresničevanju odgovornega odnosa do prebivalcev in okolja, v katerem delujemo,
- pri zagotavljanju zdravja in varnosti zaposlenih pri delu tako v proizvodnih objektih kot v pisarniškem okolju ter
- pri doseganju obratovalne učinkovitosti proizvodnih objektov skupine GEN in iz nje izhajajoče poslovne odličnosti.

Naša prioriteta na področju varnosti je zagotavljanje jedrske varnosti. Z varnostno kulturo so prežeti vsi odločevalski in delovni procesi. Varnostni vidiki obratovanja Nuklearne elektrarne Krško (NEK) so zato prednostni na vseh ravneh načrtovanja in izvajanja odločevalskih in delovnih aktivnosti, tehnološke nadgradnje NEK ter razdeljevanja virov v skupini GEN.

V presečišču našega odgovornega ravnanja na poslovnem, okoljskem in družbenem področju je poleg varnosti tudi znanje. Le s strokovno usposobljenimi sodelavci z ustrezno formalno izobrazbo in funkcionalno usposobljenostjo, izkušnjami in veščinami lahko odgovorno dosegamo strateške cilje in hkrati zagotavljamo varnost na vseh ravneh. Motiviranost za pridobivanje znanja in njegov prenos tako med sodelavce kot na zunanje deležnike sta ključna pri našem delovanju. Zavedamo se pomena na znanju in strokovnosti temelječe družbe ter njene osrednje vloge pri oblikovanju energetske prihodnosti Slovenije.

## 02

# TEMELJNA NAČELA POSLOVNE ETIKE DRUŽBE GEN

Temeljna načela poslovne etike družbe GEN izhajajo iz vizije, poslanstva, vrednot in strateških ciljev skupine GEN ter so skladna s strateškimi stebri uresničevanja njenega trajnostnega razvoja. Pomenijo temeljno vodilo vsem zaposlenim pri vsakodnevem opravljanju delovnih nalog.

Zaposleni v družbi GEN pri svojem delu:

- spoštujemo zakonodajo, varnostne in tehnične predpise ter dobre poslovne običaje;
- delujemo zanesljivo, pregledno in predvidljivo;



- smo v svojem delovanju skrbni do družbe in odgovorni do okolja;
- na podlagi formalno pridobljenega znanja in delovnih izkušenj ravnamo skladno s pravili stroke in profesionalno;
- spoštujemo sodelavce, nadrejene in podrejene, naše poslovne partnerje, prebivalke in prebivalce ožjega in širšega okolja, v katerem delujemo, predstavnike lastnika in medijev ter druge ključne deležnike, s katerimi se srečujemo, ter jih ne diskriminiramo zaradi osebnostnih lastnosti;
- skrbno ravnamo z lastnino, predmeti, informacijami in drugim v lasti družbe GEN;
- smo odprti in dostopni;
- svoje delo opravljamo kakovostno, vestno in pravočasno;
- po najboljših močeh prispevamo k zdravju in varnosti pri delu ter spoštujemo določila s tega področja;
- skrbno varujemo osebne podatke in poslovne skrivnosti;
- smo pošteni in iskreni.

Vsa načela so enako pomembna, za njihovo celovito uresničevanje pa je potrebno hkratno spoštovanje načel na različnih področjih njihove uporabe v vsakodnevni praksi našega delovanja.



# UPORABA NAČEL POSLOVNE ETIKE V NAŠI VSAKODNEVNI PRAKSI

## 3.1 Delo, delovno mesto in odnosi med sodelavci

### **Svoje delo opravljamo strokovno in odgovorno.**

Spoštujemo zakone, predpise in standarde, povezane z našim delovnim področjem. Z njihovo vsebino smo seznanjeni. Smo profesionalni in zanesljivi ter pri svojem delu skrbno uporabljamo strokovna znanja in pridobljene izkušnje.

### **Nenehno se izobražujemo in izpopolnjujemo, pridobljena znanja pa delimo s sodelavci.**

Znanje je temelj poslovne odličnosti, okoljske odgovornosti in družbene skrbnosti vseh zaposlenih v družbi GEN. Svoje strokovno znanje ves čas nadgrajujemo. Spremljamo izboljšave v zvezi z našim poklicem in delovnim področjem ter skrbno izbiramo dodatna izobraževanja in tečaje funkcionalnega znanja.

Pridobljena nova znanja delimo s sodelavci. Zavedamo se, da je le ob izmenjavi znanj, izkušenj in miselnosti mogoče doseči odlične rezultate.

### **Pri izvajanju delovnih nalog smo zbrani in učinkoviti.**

Delovne naloge izvajamo resno, zbrano, učinkovito, racionalno, odgovorno in pravočasno. Glede na naravo delovnih procesov naloge izvajamo samostojno ali timsko. Če pri delu



naredimo napako, jo čim prej popravimo, da ublažimo njene posledice. Nenehno razmišljamo, kako čim bolje opravljati svoje naloge in kako bi lahko družba na sploh čim bolje delovala. Predloge izboljšav jasno oblikujemo in predstavimo nadrejenemu.

#### **Odnosi med sodelavci so spoštljivi, odkriti in sodelovalni.**

Odnosi med zaposlenimi temeljijo na medsebojnem spoštovanju, odkritosti, poštenosti ter na aktivnem sodelovanju, iskrenem komuniciranju in skrbnem poslušanju. Prizadevamo si za prijetno, varno in produktivno delovno okolje.

Nikogar ne diskriminiramo zaradi spola, rase, barve kože, starosti, zdravstvenega stanja, invalidnosti, verskega, političnega ali drugega prepričanja, narodnostnega ali družbenega porekla, članstva v sindikatu, družinskega statusa, premoženjskega stanja, spolne usmerjenosti ali drugih osebnostnih okoliščin.

Ne dopuščamo spolnega nadlegovanja, psihičnega trpinčenja oziroma mobinga in nasilja na delovnem mestu.

#### **Pri vseh odločitvah in ravnanjih v zvezi z delovanjem elektrarn skupine GEN spoštujemo načela varnostne kulture.**

Poslovanje družbe GEN je z različnih vidikov povezano z delovanjem tako naših elektrarn kot tudi družb v skupini GEN. Z največjo skrbnostjo si prizadevamo za zagotavljanje njihovega varnega in stabilnega obratovanja skladno z najstrožjimi mednarodnimi in evropskimi standardi. V zvezi z obratovanjem NEK se zavedamo:

- da je jedrska varnost najvišja prioriteta v okviru poslanstva NEK in
- da je raven jedrske varnosti v veliki meri odvisna od odločitev in dejanj tistih zaposlenih, ki izvajajo delovne naloge v zvezi z zagotavljanjem jedrske varnosti, in tudi tistih, ki odločajo o sredstvih in drugih pogojih, potrebnih za visoko raven jedrske varnosti NEK.





**Po najboljših močeh prispevamo k varnosti in zdravju na delovnem mestu.**

Uresničujemo določila, povezana z varnostjo in zdravjem na delovnem mestu. Skrbno izvajamo potrebne ukrepe za preprečevanje nesreč pri delu in pojavov poklicnih bolezni.

**Naše delovno okolje je urejeno.**

Pisarne in njihovi elementi – pisalne mize, police, omare in drugo – so pospravljene in urejene. Pomembni dokumenti, tako v elektronski kot v papirni obliki, so varno shranjeni.

**Skrbimo za osebno urejenost.**

V službi smo vedno dostojno oblečeni in urejeni. Upoštevamo pravila poslovnega oblačenja, zato izbiramo delovnemu mestu in priložnostim primerna oblačila.

**Izogibamo se navzkrižjem med zasebnimi in poslovnimi interesi.**

Izogibamo se položajem, v katerih pride do navzkrižja med interesi iz našega zasebnega življenja in interesi družbe GEN.

Poslovnih priložnosti, ki jih odkrijemo v sklopu delovanja v družbi, ne izkoristimo zase, če bi to pomenilo navzkrižje interesov z družbo GEN. Drugo delo ali dejavnosti zunaj družbe, opravljene proti plačilu ali prostovoljno, ne smejo škodovati delovni učinkovitosti v družbi GEN. Delovne, poslovne in strokovne funkcije v različnih odborih in organih drugih organizacij lahko opravljamo le z vnaprejšnjo seznanitvijo direktorja.

### **3.2 Odnosi s poslovnimi partnerji**

---

**V odnosih s poslovnimi partnerji smo korektni, pošteni in strokovni.**

V odnosih s poslovnimi partnerji iz drugih gospodarskih družb in organizacij vedno ravnamo skladno z vsemi zakoni in predpisi, notranjimi akti, dobrimi poslovnimi običaji ter po najvišjih načelih etičnega poslovanja. To velja za odnose z našimi dobavitelji, kupci oziroma odjemalci in drugimi poslovnimi strankami.

### **Spoštujemo načela prostega trga z električno energijo in lojalne konkurence.**

Izogibamo se vsakemu ravnanju, ki pomeni kršitev načel prostega trga z električno energijo oziroma dejanje neloyalne konkurence, kot so zloraba prevladujočega položaja, kartelno dogovarjanje, uvajanje dampinških cen in podobno.

## **3.3 Odnosi s skupnostmi**

### **Smo okoljsko odgovorni in družbeno skrbni.**

Okoljska odgovornost in družbena skrbnost, tako v odnosu do ožje lokalne kot tudi širše nacionalne in mednarodne skupnosti, sta zajeti v viziji in poslanstvu ter v strateških stebrih uresničevanja trajnostnega razvoja družbe GEN. Zaposleni se zavedamo koristi, ki jih družba GEN kot nosilka razvoja celovite in trajnostne oskrbe z električno energijo zagotavlja prebivalkam in prebivalcem Slovenije. Zavezani smo k nenehnemu iskanju na varnosti in znanju temelječega ravnotežja med poslovno odličnostjo, okoljsko odgovornostjo in družbeno skrbnostjo, hkrati pa zagotavljamo varno in zanesljivo oskrbo z električno energijo po konkurenčnih cenah. Tako prispevamo k trajnostnemu razvoju Slovenije ter ohranjamo in izboljšujemo spodbudno okolje za prihodnje generacije.

### **Pozorni smo na različne vidike odnosa do skupnosti.**

Ključni vidiki našega odnosa do skupnosti so:

- osredotočenost na dolgoročne pozitivne okoljske učinke ter vplive na celotno družbo in ne zgolj na kratkoročne poslovne rezultate;
- iskanje celostnih rešitev, ki spodbujajo razvoj lokalnega in širšega družbenega okolja;
- spodbujanje in krepitev razvojnih potencialov v lokalnem, regionalnem in širšem družbenem okolju s partnerskim sodelovanjem, sponzorstvi in donacijami;
- krepitev okoljske in družbene ozaveščenosti vseh zaposlenih v družbi in v širšem okolju.



#### **Smo politično nevtralni.**

Družba GEN ne daje prispevkov, ne plačuje ali kako drugače neposredno in posredno ne podpira političnih strank, odborov ali posameznih politikov. Tudi zaposleni kot posamezniki ne dajemo ali obljublamo političnih prispevkov v imenu družbe oziroma iz njenih sredstev ali virov.

### **3.4 Odnosi z lastnikom**

#### **Delujemo skladno z zahtevami, priporočili in smernicami našega lastnika, tj. Republike Slovenije.**

Družba GEN je družba s 100-odstotnim poslovnim deležem države. Predstavnik lastnika je odgovoren za samostojno, neodvisno in strokovno vodenje postopkov upravljanja s kapitalsko naložbo Republike Slovenije v družbi GEN.

Vodstvo družbe s svojim delovanjem strokovno, celovito in pravočasno izpolnjuje zahteve, smernice in priporočila predstavnika lastnika ter zaposlene seznanja z njihovo vsebino. Zaposleni si prizadevamo za vsakodnevno uresničevanje določil, zajetih v dokumentih predstavnika lastnika, v naši poslovni praksi. Upravičenost odstopanja od teh določil primerno utemeljimo.

#### **Prizadevamo si za poslovno odličnost in povečevanje vrednosti družbe za lastnika.**

Z odličnostjo v poslovanju, ki temelji na etičnih načelih, povečujemo vrednost družbe GEN za lastnika. Poleg tega z uresničevanjem trajnostnih usmeritev skrbimo tudi za dolgoročno povečevanje vrednosti družbe za vse njene deležnike v ožjem in širšem okolju.

#### **Vodstvo družbe pregledno, celovito in pravočasno obvešča predstavnike lastnika o vseh pomembnih dogajanjih v svojem poslovanju.**

Osnovno vodilo pri komuniciranju s predstavniki lastnika je preglednost, celovitost in pravočasnost, s katerimi resnično in pošteno ocenjujemo ter prikazujemo poslovanje družbe.



Za obveščanje predstavnikov lastnika uporabljamo naslednje oblike obveščanja: letna in medletna – kvartalna – poročila, individualne predstavitvene sestanke in neposredno strokovno sodelovanje.

### 3.5 Poslovno komuniciranje s sodelavci in zunanjimi deležniki

**V poslovnih odnosih si prizadevamo za medsebojno zaupanje.**

Zaposleni s svojim vsakodnevnim etičnim delovanjem vzpostavljamo, ohranjamo in nadgrajujemo medsebojno zaupanje, ki temelji na odprti, pošteni in nedvoumni komunikaciji med sodelavci ter v odnosu do zunanjih deležnikov.

**Komuniciramo jasno, morebitne nesporazume takoj odpravimo.**

Sogovornikov ne zavajamo z lažnimi ali nepreverjenimi izjavami. Če menimo, da nas je sogovornik napačno razumel, nesporazum takoj razjasnimo. Zavedamo se, da je poštenost, ki temelji na jasnem sporazumevanju, temelj etičnega vedenja.

### 3.6 Komuniciranje z mediji

**Medije celovito in pravočasno obveščamo o vseh pomembnih dogodkih in rezultatih našega poslovanja oziroma delovanja.**

Pri tem uporabljamo tako pisno kot ustno komunikacijo. Poskrbimo, da novinarji prejmejo odgovore na svoja vprašanja pravočasno ter da je njihova vsebina strokovno utemeljena in celovita.

**S predstavniki medijev komunicirajo pristojne osebe.**

Za pisno in ustno komunikacijo s predstavniki medijev – uredniki in z novinarji – je pristojen direktor, pri tem mu je v strokovno pomoč predstavnik za odnose z javnostmi. Ostali zaposleni komuniciramo s predstavniki medijev šele potem, ko nas za to pooblasti direktor.

### 3.7 Elektronsko komuniciranje

**Prek elektronskih medijev komuniciramo korektno, celovito in pravočasno ter jih ne uporabljamo v zasebne namene.**

Elektronsko pošto in svetovni splet v službi uporabljamo le v službene namene. Sporočil neprimerne, dvomljive ali žaljive vsebine ne pošiljamo. Pri elektronski komunikaciji pazimo, da sporočila posredujemo pravim naslovnikom in da vsebujejo ustrezne informacije. Še posebej skrbno ravnamo, kadar posredujemo pomembne dokumente ali gradiva, ki vsebujejo poslovne skrivnosti. Na prejeto elektronsko pošto odgovarjamo strokovno, celovito in pravočasno.

### 3.8 Varovanje osebnih podatkov

**Skrbno varujemo osebne podatke zaposlenih.**

Družba GEN v skladu z zakonom in internimi akti zbira in hrani osebne podatke zaposlenih, vendar je dostop do teh podatkov dovoljen le pooblaščenim zaposlenim, ki jih potrebujejo pri svojem delu, ter zakonsko pooblaščenim organom. Navedeni morajo te podatke skrbno varovati.

### 3.9 Varovanje poslovne skrivnosti

**Odgovorno ravnamo z informacijami poslovne narave.**

Pri prenosu, shranjevanju in arhiviranju poslovnih informacij uporabljamo le orodja, ki zagotavljajo zadostno stopnjo varnosti in onemogočajo nepooblaščen fizični ali elektronski dostop do informacij ali njihovo spreminjanje. Z vso skrbnostjo si prizadevamo, da ključni, šifre in vstopna gesla ne pridejo v roke nepooblaščenim tretjim osebam.

**Skrbno varujemo poslovne skrivnosti družbe GEN.**

S podatki, listinami in predmeti, ki so poslovna skrivnost družbe GEN, so lahko seznanjeni samo tisti subjekti, ki takšne podatke potrebujejo za opravljanje svojih delovnih nalog. Na delovnem mestu in drugje z nepooblaščenimi osebami ne razpravljamo o vsebinah, povezanih s poslovanjem družbe, naravo našega dela ali delovnimi nalogami, ki so poslovna skrivnost družbe ali naših poslovnih partnerjev.



### 3.10 Darila in podkupnine

#### **Ne sprejemamo in ne ponujamo daril in podkupnin.**

Od poslovnih partnerjev in drugih oseb ne sprejemamo daril in podkupnin, prav tako jih ne ponujamo, saj lahko s takšnimi aktivnostmi neupravičeno vplivamo na odločitve ali vedenje v poslovnih odnosih. Izjema so poslovna darila simbolne vrednosti v okoliščinah, običajnih za poslovne odnose.

#### **V pogodbah uporabljamo protikorupcijsko klavzulo.**

Pri sklepanju vseh pogodb nad 10.000 evrov uporabljamo protikorupcijsko klavzulo, ki se glasi:

*»Pogodbeni stranki se zavežeta, da ne bosta obljubili, ponudili ali dali kakršne koli nedovoljene koristi posredno ali neposredno kateremu koli predstavniku ali posredniku pogodbene stranke, z namenom pridobitve posla, sklenitve posla pod ugodnejšimi pogoji, opustitve dolžnega nadzora nad izvajanjem pogodbenih obveznosti ali zaradi kakršnega koli drugega ravnanja ali opustitve, s katerim je pogodbeni stranki povzročena škoda ali bi bila omogočena pridobitev nedovoljene koristi pogodbeni stranki, njenemu zastopniku, predstavniku ali posredniku.*

*V primeru storitve ali poskusa storitve katerega koli dejanja iz prejšnjega odstavka, je že sklenjena pogodba nična, če pa pogodba še ni veljavna, se šteje, da ni bila sklenjena.«*

# 04

## ZAGOTAVLJANJE URESNIČEVANJA DOLOČIL KODEKSA

### **Vsak zaposleni je seznanjen z določili tega kodeksa.**

Vsak zaposleni je seznanjen z vsebino kodeksa in zavezan k ravnanju skladno z njegovimi določili. Vodstvo družbe GEN bo skrbelo za redno izobraževanje in ozaveščanje zaposlenih o pomenu etičnega poslovanja ter za podrobnejšo razlago določil tega kodeksa.

### **Nadrejeni zaposlenim zagotavljajo zgled etičnega ravnanja.**

Nadrejeni na vseh odločevalskih ravneh so s svojo strokovnostjo, poštenostjo, iskrenostjo in predanostjo zgled sodelavcem in podrejenim, kako uresničevati določila kodeksa v vsakodnevnem ravnanju.

Spremljanje uresničevanja določil kodeksa med podrejenimi je sestavni del upravljavskih nalog nadrejenih.

### **Vzpostavljen je sistem obveščanja in poročanja o kršitvah kodeksa.**

Svoje nadrejene obvestimo o pomembnih kršitvah določil tega kodeksa, ki jih ugotovimo med sodelavci. Nadrejeni nato ukrepajo skladno s svojimi pristojnostmi. Zaposlenim, ki

poročajo o kršitvah sodelavcev, je zagotovljeno, da zaradi svojega dejanja ne bodo oškodovani ali šikanirani, če je bilo opozorilo glede kršitve upravičeno.

**Za kršitve tega kodeksa odgovarjamo.**

V primeru najhujših kršitev določil kodeksa lahko družba GEN delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi.

**Kršitve obravnavajo predstavniki vodstva družbe.**

Vse kršitve tega kodeksa obravnava direktor družbe in vodja posameznega sektorja v družbi, ob sodelovanju vodje kadrovske službe.

**Kodeks je dostopen v tiskani in spletni obliki.**

Kodeks je objavljen na povezavi, do katere imajo dostop vsi zaposleni v družbi. Vsak zaposleni prejme tiskan izvod.

**Začetek veljavnosti kodeksa.**

Direktor družbe GEN energija d.o.o. je Kodeks poslovne etike družbe GEN energija d.o.o. sprejel 12. 10. 2012.

Martin Novšak,  
direktor GEN d.o.o.



Izdajatelj: GEN energija, d.o.o., Vrbina 17, 8270 Krško  
Naklada: 150 izvodov  
Krško, 12. oktober 2012

Dizajn: Bulevar, d.o.o.  
Fotografije: Borut Peterlin, arhiv GEN, Photocase.com



